

# 打造校企命运共同体 培养一流轨道交通技术技能人才

南京铁道职业技术学院

曹国红





Metro Trans



南京铁道职业技术学院

NANJING INSTITUTE OF RAILWAY TECHNOLOGY

团结 守纪 求实 创新

# 目 录

- 学校简介
- 校企合作育人实践
- 技能人才培养思考



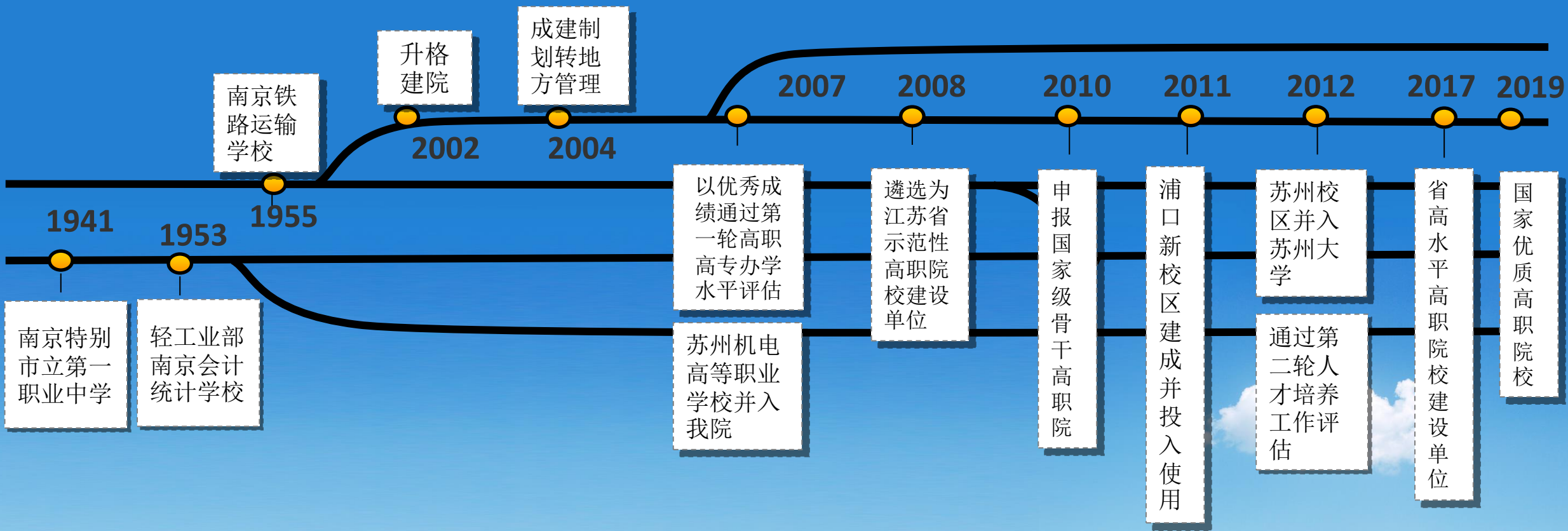


Metro Trans

# 一、学校简介

我校是长三角地区唯一的轨道交通高职院，是轨道交通行业办学历史最长、影响力最大的高职院之一，曾被誉为华东地区铁路“黄埔军校”。

我校是江苏省教育厅、中国铁路上海局集团有限公司、南京市浦口区政府三方共建的学校。





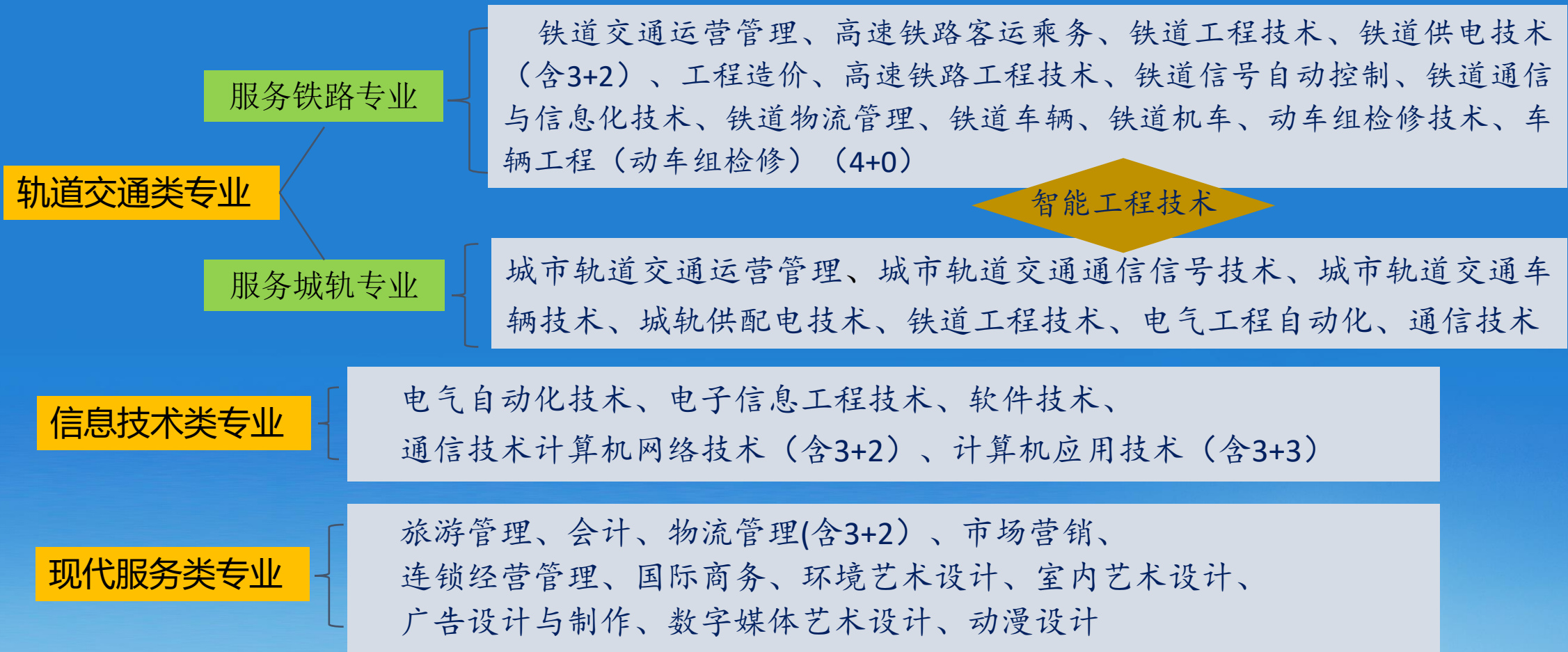
Metro Trans

# 专业设置



南京铁道职业技术学院  
NANJING INSTITUTE OF RAILWAY TECHNOLOGY  
团结 守纪 求实 创新

构建了以轨道交通专业为主体，信息技术和现代服务业为两翼的“一体两翼”特色专业体系，开设了9大专业群、30多个专业。



## 行业地位

- 中国职业技术教育学会轨道交通专业委员会主任单位
- 全国铁道行业职业教育教学指导委员会运输专业委员会主任单位
- 欧亚（太）交通高校国际联合会副主席单位
- 中俄交通大学校长联盟副主席单位
- 中俄交通大学校长联盟——中国轨道交通应用技术人才培养联盟主席单位
- 中国-东盟轨道交通教育培训联盟秘书处
- 江苏铁道学会副理事长单位
- 江苏高等教育学会副会长单位





Metro Trans



南京铁道职业技术学院

NANJING INSTITUTE OF RAILWAY TECHNOLOGY

团结 守纪 求实 创新

# 社会声誉

订单  
规模大

招生计划  
50%以上

录取  
分数高

连续六年  
第一

就业竞  
争力强

连续六年  
前三

就业  
薪水高

毕业半  
年后  
薪水第  
一

荣誉

全国高职院校服务贡献和国际影  
响力“双50强”

全国职业院校就业竞争力示范校30强

全国职业技能大赛突出贡献奖

江苏省高校思政工作先进集体

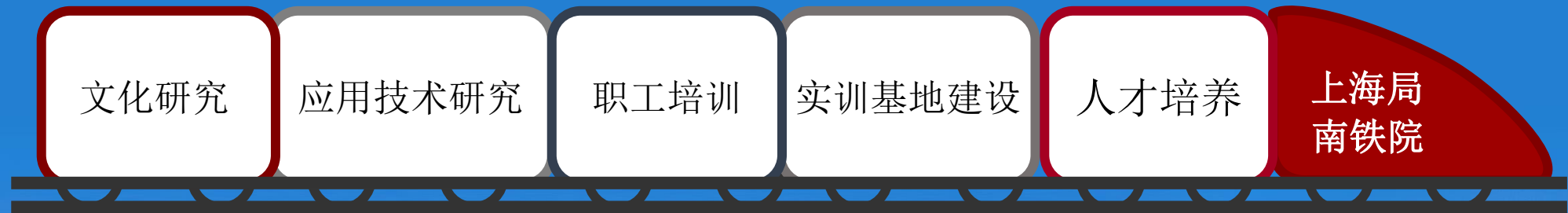
江苏省五一劳动奖状



## 二、校企合作育人实践

### (一) 校企合作模式

#### ◆与中国铁路上海局的合作◆



以人才培养为主的校企合作 → 全方位战略合作





Metro Trans



南京铁道职业技术学院

NANJING INSTITUTE OF RAILWAY TECHNOLOGY

团结 守纪 求实 创新

——联合上海局集团有限公司成立**全路首家铁路文化研究中心**

——以中心为基础和载体，与江苏省交通运输厅、江苏省铁路办共建**江苏铁路教育馆**



欧亚铁路发展陈列馆  
(三期待建)



江苏铁路综合馆

高铁技术馆







Metro Trans

# 共建 一流实训条件

## ◆ 高铁教学站场 ◆

全真设备，全真运行，连接铁路正线，列车开进校园

信号设备按CTCS-2高铁列控系统标准建设，包括计算机联锁、ZPW-2000、CTC、列控中心、提速道岔等高铁主流设备。



南京铁道职业技术学院

### 合作企业

上海局集团有限公司  
中国通号集团  
中铁电气化局  
易程科技





Metro Trans

# ——实现列车开进校园



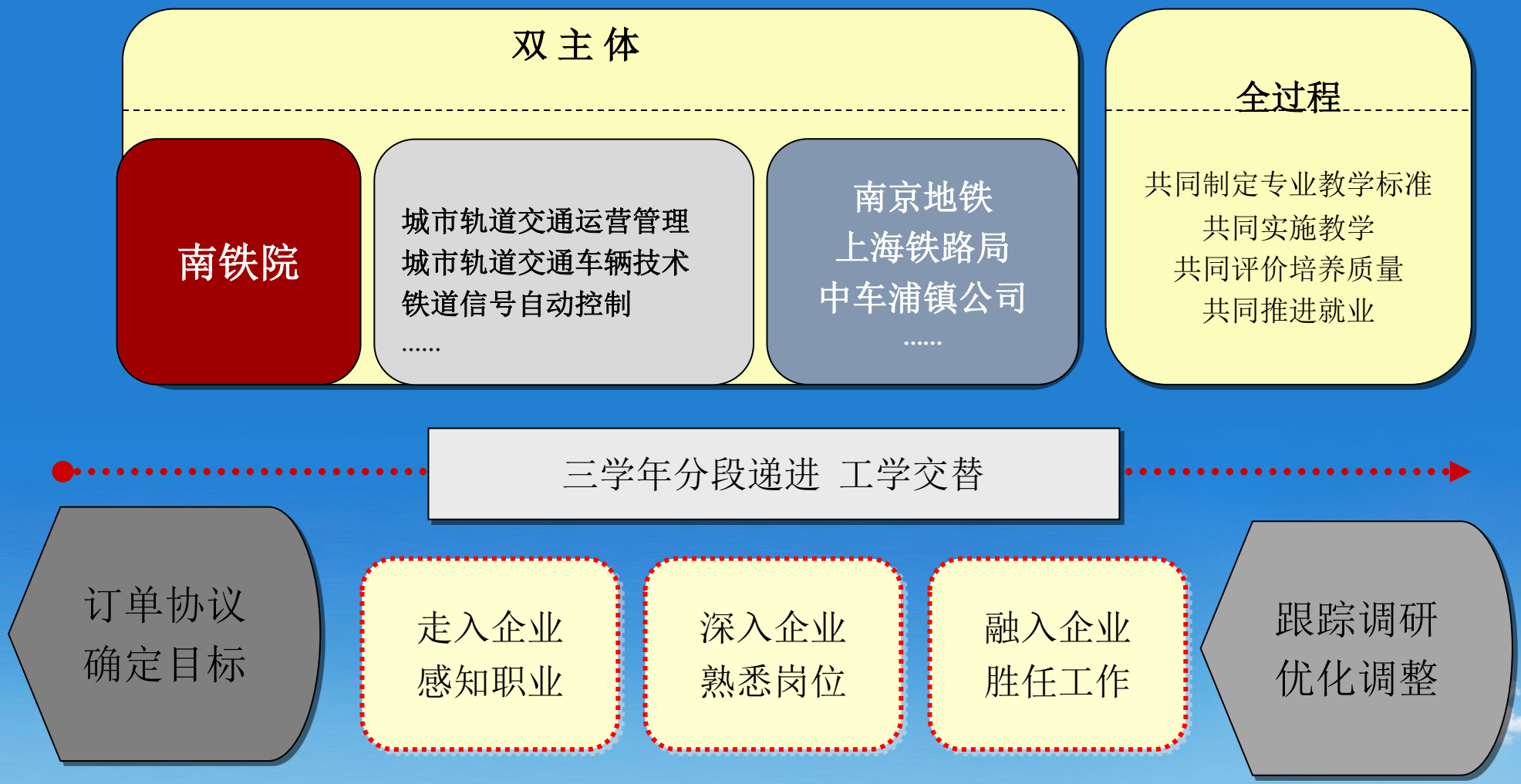
南京铁道职业技术学院

NANJING INSTITUTE OF RAILWAY TECHNOLOGY

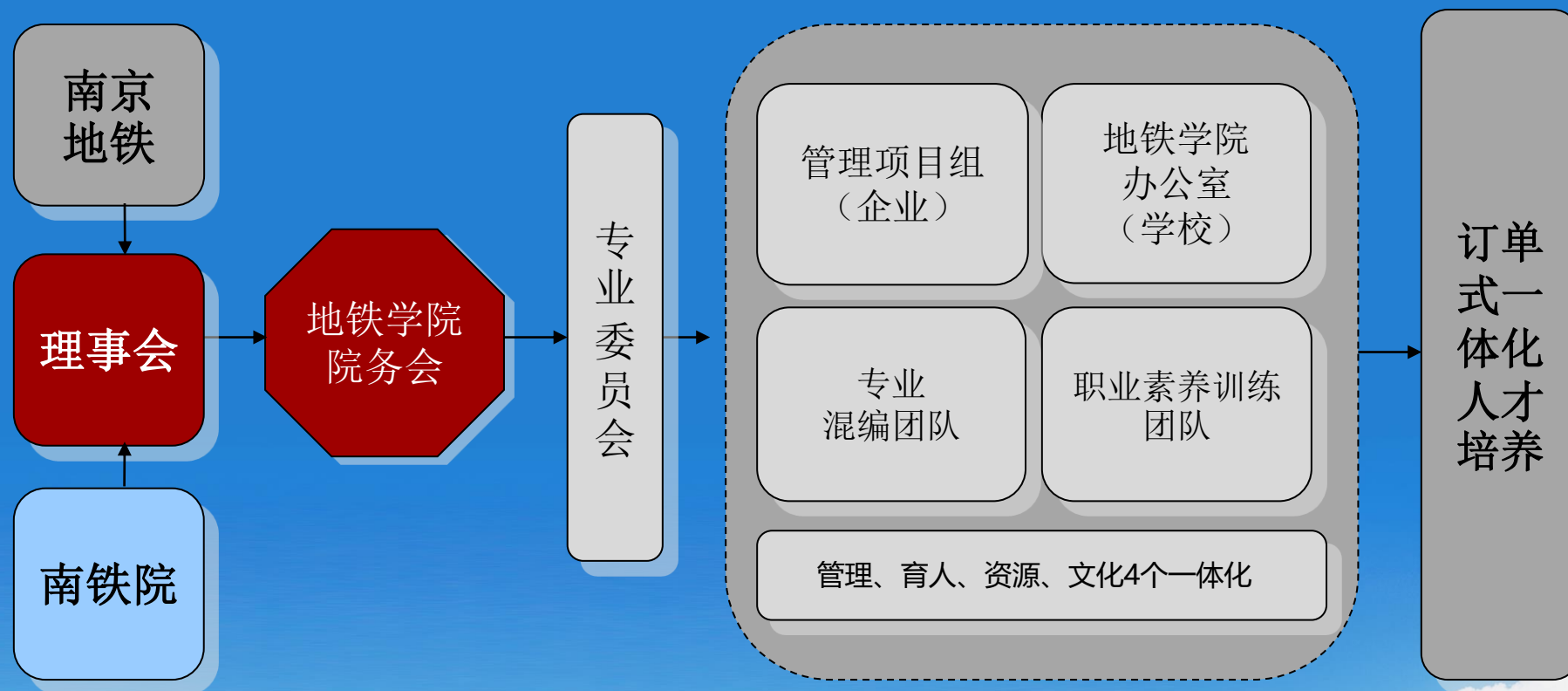
团结 守纪 求实 创新



# ◆双主体 全过程 人才培养模式◆



## ◆与南京地铁打造一体化办学共同体◆



该实践成果获国家教学成果二等奖



## (二) 城市轨道交通专业建设

### ◆校企共同开发专业◆

#### ——学校与南京地铁的合作历程

- 校企双方合作始于2002年，共同开启地铁人才培养。
- 2006年，双方签署校企合作协议，办学逐步向校企双方共同培养人才过渡。
- 2010年联合成立中国首家地铁学院，共同构建一体化育人平台。
- 截至2018年5月，在南京地铁运营有限责任公司11555名员工中，南铁院共输送了3534名员工，并涌现了中高层领导9名，管理干部97人，班长149人，组长558人，调度100人。





- ▲/ 根据南京地铁用人规划和各工种的用人需求，开发城市轨道交通运营管理、城市轨道交通信号控制、城市轨道交通车辆等专业。





Metro Trans



南京铁道职业技术学院

NANJING INSTITUTE OF RAILWAY TECHNOLOGY

团结 守纪 求实 创新

## ◆校企共同制定人才培养方案◆



- ▲/ 开发各个专业的课程标准、实训项目、考试题库等教学资源体系。





## ◆校企共同打造混编教学团队◆



■ 校企人员按照1:1组建了覆盖全部12个订单专业的专业混编教学团队和职业素养训练项目组。

■ 实施专业“双负责人制”，推进“岗位互换，角色互变”的工作机制，共同开发专业课程标准和员工培训方案，共同实施教学和培训。

■ 对企业师资进行教学理论培训，对学校师资进行地铁业务培训。







Metro Trans



南京铁道职业技术学院  
NANJING INSTITUTE OF RAILWAY TECHNOLOGY  
团结 守纪 求实 创新

## ◆校企共同实施评价◆



校企共同开展站务专业订单生实作考核

采用三种方式：

- 企业出题，教师改卷
- 企业出题，共同改卷
- 共同实施实践考核





## (三) 实施现代学徒制

### ◆ 校企联合招生，实现招生招工一体化 ◆



- 校企双方根据地铁运营关键岗位的用人需求和人才规格，确定各专业招生录取条件。
- 在提前单招阶段，企业考官全面参与学校自主招生面试招收符合城市轨道交通运营岗位需要的学生。
- 学生入学后，即签订学校、企业、学生现代学徒制人才培养三方协议。
- 南京地铁按照正式员工标准为学生配发职业工装、劳保用品，享受正式员工的就餐补贴、免费乘坐地铁等福利政策，为学生购买保险，确保学生的合法权益。





签订现代学徒制三方培训协议

校企联合开展提前招生面试工作



现代学徒制开班仪式  
&  
新生家长会



## ——南京地铁现代学徒制班

时间	现代学徒制专业
2015年	城市轨道交通运营管理、城市轨道交通通信信号技术
2016年	城市轨道交通供配电技术
2017年	城市轨道交通运营管理、城市轨道交通通信信号技术、城市轨道交通车辆技术、城市轨道交通供配电技术专业
2018年	城市轨道交通运营管理、城市轨道交通通信信号技术、城市轨道交通车辆技术、城市轨道交通供配电技术、城市轨道交通工程技术、铁道通信与信息化技术

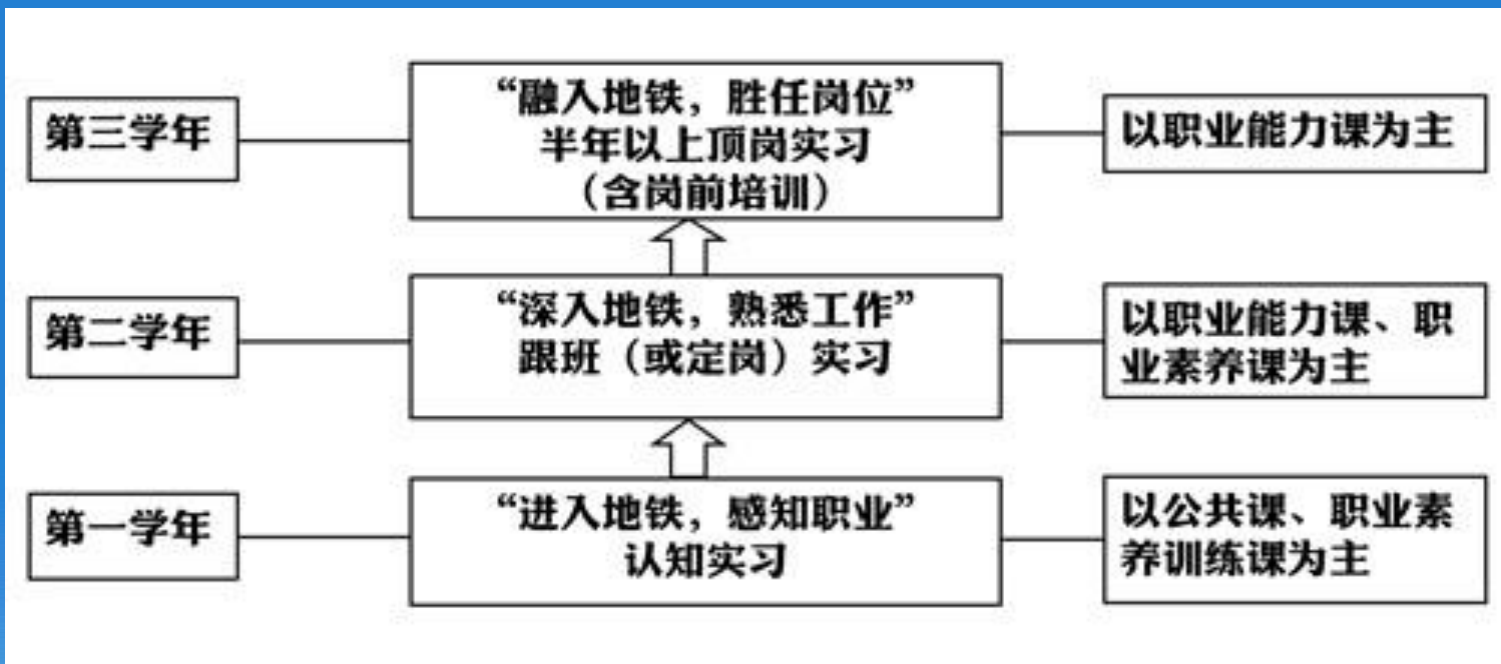






# ◆校企分段育人，开展双主体人才培养◆

(1) 共同完善现代学徒制管理制度，改革教学组织方式，共同制定工学交替人才培养方案



- ▲/ 实施“135式”现代学徒制人才培养：第一学年1个月、第二学年3个月、第三学年5个月的企业实践教学。
- ▲/ 设计从新生到地铁人的“走入地铁、深入地铁、融入地铁”的职业生涯路径，实现毕业生就业“零距离”。

## (2) 共同开发专业课程体系

共同建设专业课程体系，共同开发专业教学内容和教材

## (3) 共同开展授课和评价工作

共同安排教学任务，共同开展教研活动，共同开展授课工作，定期开展教学督导工作，共同开展考核评价工作

## (4) 共同开展文化育人

对学生实行半军事化管理，统一着装，统一行动。学做地铁企业“文明礼仪操”，制作“职业形象对照板”





Metro Trans



南京铁道职业技术学院

NANJING INSTITUTE OF RAILWAY TECHNOLOGY

团结 守纪 求实 创新



师徒见面对接会



集团公司总经理来校开展专题讲座



企业师傅现场教学







Metro Trans

# (四) 共同开发城市轨道交通岗位职业标准



南京铁道职业技术学院

NANJING INSTITUTE OF RAILWAY TECHNOLOGY

团结 守纪 求实 创新

完成南京地铁从初级工到高级技师5个等级16个职业（工种）的职业标准、鉴定要素细目表、题库、培训规范及培训教材等内容的开发。



全面用于南京地铁员工的职业技能鉴定考评，并在江苏地区使用，并向福建厦门、浙江杭州、安徽合肥等城市轨道交通企业推广。

嵌入各专业人才培养方案和课程体系，实现教学内容与职业标准的有效对接。





## 三、技能人才培养思考

### 一、完善标准体系，提供专业建设指导

专业设置标准、专业教学标准、课程标准、顶岗实习标准、实训条件建设标准……

### 二、深化产教融合，创新校企育人模式

“双元”育人、1+X证书制度、现代学徒制、“双师型”教师……

### 三、成立职教集团，提升人才培养质量

企业主导、命运共同、资源共享、技能大赛……



南京铁道职业技术学院  
NANJING INSTITUTE OF RAILWAY TECHNOLOGY  
团结 守纪 求实 创新

谢谢！  
THANKS！

